幼儿园园长2025-2026学年第一学期工作计划

（2025年9月1日 - 2026年1月31日）

一、指导思想

以《3-6岁儿童学习与发展指南》和《幼儿园保育教育质量评估指南》为指导，以幼儿发展为核心，深化课程改革，强化安全管理，提升教师专业素养，构建和谐家园关系，推动园所高质量发展。

二、工作目标

保教质量提升：优化一日活动流程，落实游戏化课程，幼儿发展评估达标率≥95%。

安全管理强化：安全事故率为零，完成2次全园应急演练。

教师队伍建设：教师培训参与率100%，新增1-2名骨干教师。

家园共育深化：家长满意度≥98%，组织3次以上家长参与活动。

园所文化建设：打造“温馨、包容、创新”的园所文化氛围。

三、月度重点工作安排

| 月份 | 工作重点 |
| --- | --- |
| 2025年9月 | 主题：规范启新 · 稳定适应 |
|  | - 新生入园适应周活动（亲子陪伴日、班级结对） |
|  | - 开学安全大排查（设施设备、消防、食品卫生） |
|  | - 新学期家长会（解读园所理念、班级计划、家园配合要点） |
|  | - 教师节主题活动（师德承诺、团队建设） |
| 2025年10月 | 主题：课程深化 · 质量督导 |
|  | - 秋季主题课程实施（自然探索、丰收节活动） |
|  | - 半日活动观摩评比（聚焦游戏活动组织与师幼互动） |
|  | - 教职工专业技能培训（幼儿行为观察与分析） |
|  | - 秋季传染病防控宣传与演练（诺如病毒、流感预防） |
| 2025年11月 | 主题：家园协同 · 文化浸润 |
|  | - 家长开放日（课堂展示、亲子手工、膳食体验） |
|  | - 消防安全教育月（消防演练、安全主题绘画展） |
|  | - 园本教研活动（课程故事分享、区域材料优化） |
|  | - 感恩节主题活动（敬老院慰问、家庭感恩任务） |
| 2025年12月 | 主题：健康护航 · 特色展示 |
|  | - 冬季体能挑战赛（趣味运动会、跳绳打卡） |
|  | - 迎新年艺术节（幼儿画展、文艺汇演、民俗体验） |
|  | - 教师年终述职与评优（教学成果、家长工作、创新实践） |
|  | - 年终安全大检查（取暖设备、户外器械维护） |
| 2026年1月 | 主题：总结展望 · 科学评估 |
|  | - 幼儿发展期末评估（五大领域能力测评+成长档案分析） |
|  | - 学期工作总结会（各部门述职、问题复盘、下学期规划） |
|  | - 寒假安全教育（发放《致家长的一封信》，强调防疫、交通、居家安全） |
|  | - 新春慰问活动（教职工关怀、困难家庭走访） |

四、专项工作推进

1.课程建设

修订园本课程方案，增加“节气生活”“STEAM探索”模块。

建立课程资源库（教案、课件、游戏素材共享平台）。

2.教师发展

实施“青蓝结对”计划（新老教师1v1帮扶）。

组织教师参加区级教学竞赛，争取获等级奖≥2项。

3.安全体系

完善“智慧安防”系统（新增监控点位、一键报警装置）。

落实食品安全“日管控、周排查、月调度”机制。

4.家园沟通

推广使用家园共育APP，每周更新班级动态。

设立“园长接待日”（每月第三周周三下午）。

1. 预期成效

1.幼儿出勤率稳定在92%以上，体质测试达标率提升至90%。

2.形成2-3个特色课程案例（如自然探究、传统节日）。

3.家长投诉处理及时率100%，典型问题形成改进方案。

4.园所获评区级“平安校园”“家园共育示范园”。

执行说明：

本计划需分解至各部门制定实施细则，责任到人。

每月末召开行政例会检查进度，动态调整策略。

预留10%弹性时间应对突发工作（如疫情防控、专项检查）。

园长签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
制定日期：2025年8月20日